


ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРОФЕССИОНАЛ»

Юридический и Фактический адрес: 660130 г. Красноярск, ул. Елены Стасовой.19.пом.1 тел \ факс
(8 391) -218-11-99, (8 391)-2-274-963; e mail: 681profi@mail.ru; 681a2@mail.ru
Сайт:nou-professional.ru ИНН 2465088516, КПП 246301001

УТВЕРЖДАЮ
генеральный директор
ЧУДПО "Профессионал"
приложение №3
к приказу от 09.01.2018г. № 2


В.И. Шестаков

Положение

о премировании работников Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Профессионал» (ЧУДПО «Профессионал»).

1. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в целях улучшения материального стимулирования труда работников ЧУДПО «Профессионал», направленного на повышение качества работы образовательного учреждения.

Положение о премировании на всех распространяется штатных работников учебного заведения.

Премирование производится за счёт средств учреждения.

2. Основные показатели премирования.

- 1) учебная деятельность;
- 2) методическая работа;
- 3) инновационная деятельность;
- 4) результаты обучения;
- 5) повышение квалификации;
- 6) организация и проведение внешних мероприятий;
- 7) исполнительная дисциплина;
- 8) безопасность труда;

3. Условия премирования.

3.1 Администрация подлежит премированию при успешной общей работе учреждения.

Конкретный размер премии определяется с учётом трудового вклада и степени участия в достижении результатов по направлениям работы учреждения.

3.2. Преподаватели подлежат премированию за:

-выполнение требований по ведению учебно-программной и методической документации;

- повышение профессиональной компетенции;
- учебно- производственную работу;
- безопасность труда обучающихся;

4.Порядок премирования.

4.1. Решение о премировании, размерах премии принимается премиальной комиссией ЧУДПО «Профессионал».(состав прилагается)и утверждается приказом генерального директора.

4.2. Премия начисляется работникам за качественное выполнение показателей работы и за фактически отработанное время из расчёта должностного оклада и ставки заработной платы в пределах имеющихся в учебном заведении средств.

4.3 .Состав премиальной комиссии учреждения утверждается ежегодно приказом гендиректора учреждения.

4.3. Премия работнику не рассматривается, если:

- есть приказ о нарушении работником трудовой дисциплина;
- есть акт о нарушении правил пожарной безопасности и охраны труда;