

**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПРОФЕССИОНАЛ»**

Юридический и Фактический адрес: 660130 г. Красноярск, ул. Елены Стасовой.19.пом.1 тел \факс  
(8 391) -218-11-99, (8 391)-2-274-963; e mail: 681profi@mail.ru; 681a2@mail.ru . Сайт:nou-professional.ru  
ИНН2465088516, КПП 246301001

УТВЕРЖДАЮ  
генеральный директор  
ЧУДПО "Профессионал"  
приложение №5  
к приказу от 11.01.2021г. № 4



В.И. Шестаков

**Положение о правилах внутреннего трудового распорядка, технике безопасности Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Профессионал» (ЧУДПО «Профессионал»).**

**1. Общие положения**

1.1. Правила внутреннего распорядка (далее – Правила) (ЧУДПО «Профессионал»)- основной локальный нормативный акт, регламентирующий трудовой и учебный распорядок. В соответствии со ст.189 Трудового Кодекса РФ и приказом Министерства образования и науки РФ № 499-2013г."Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Правила определяют порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений.

1.2. Правила, а также все изменения и дополнения к ним утверждаются генеральным директором ЧУДПО «Профессионал». Вопросы, связанные с применением Правил, решаются генеральным директором в пределах предоставленных ему законодательством прав, а в случаях, предусмотренных законодательством РФ, совместно или по согласованию с работниками и (или) обучающимися.

1.3. Трудовая и учебная дисциплина в ЧУДПО «Профессионал» обеспечивается созданием условий для нормальной высокопроизводительной работы и учебы, эффективным использованием мер мотивационного характера и дисциплинарного воздействия, соблюдением норм трудового законодательства, а также строгим соблюдением правил и инструкций по охране труда.

1.4. Действие настоящих Правил распространяется на все категории лиц, работающих и обучающихся в ЧУДПО «Профессионал», а в части соблюдения режима, порядка и дисциплины на территории в ЧУДПО «Профессионал», – на всех его посетителей. Дополнительные права и обязанности работников, привлекаемых для выполнения работ по договорам гражданско-правового характера, определяются соответствующими договорами и гражданским законодательством.

1.5. Генеральный директор выступает в качестве работодателя во взаимоотношениях с работниками.

1.6. Настоящие правила внутреннего распорядка ЧУДПО «Профессионал», хранятся у генерального директора ЧУДПО «Профессионал» в соответствии с номенклатурой дел

**2. Порядок приёма, перевода и увольнения работников ЧУДПО «Профессионал»**

**2.1. Заключение трудового договора**

2.1.1. При приеме на работу заключается трудовой договор, сторонами которого являются ЧУДПО «Профессионал», – Работодатель и Работник. Условия трудового договора не должны ухудшать положение работника по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами.

2.1.2. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу в ЧУДПО «Профессионал» предъявляет генеральному директору:

- а) паспорт;
- б) трудовую книжку, за исключением случаев поступления на работу впервые или на условиях совместительства; (либо в электронном виде)
- в) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- г) документ воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);
- д) документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

При поступлении на работу впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются отделом кадров ЧУДПО «Профессионал».

2.1.3. Запрещается требовать при приеме на работу документы, представление которых не предусмотрено законодательством.

2.1.4. При заключении трудового договора лица, работающие со служебным оружием предоставляют медицинскую справку Ф-002-О/У

2.1.5. В ЧУДПО «Профессионал» предусматриваются должности научно-педагогического, учебно-вспомогательного и иного персонала.

2.1.6. Привлечение на работу преподавателей на условиях почасовой оплаты труда осуществляется в порядке, определенном нормативными актами уполномоченных федеральных органов государственной власти.

2.1.7. Трудовые договоры заключаются:

- а) на неопределенный срок (постоянно);
- б) на определенный срок (до пяти лет);
- в) на время выполнения определенной работы.

2.1.8. При заключении трудового договора генеральный директор ЧУДПО «Профессионал» знакомит принимаемого работника с условиями его будущей работы, должностной инструкцией, настоящими Правилами, уставом ЧУДПО «Профессионал» и другими локальными нормативными актами, регламентирующими условия его работы. Ознакомление подтверждается личной подписью работника. При этом работник не несет ответственности за невыполнение требований локальных нормативных актов, с которыми он не был ознакомлен. С работником проводятся все необходимые виды инструктажей по охране труда и технике безопасности с регистрацией в соответствующих журналах.

2.1.9. При заключении трудового договора соглашением сторон может быть обусловлено испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- беременных женщин-
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для исполнительного директора, главного бухгалтера, его заместителей, руководителей филиалов, представительств – шести месяцев.

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание.

2.1.10. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя

2.1.11. Прием на работу оформляется приказом генерального директора ЧУДПО «Профессионал», изданным на основании заключенного трудового договора. Приказ о приеме на работу объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора. В приказе должно быть указано наименование должности (работы) в соответствии со штатным расписанием. Трудовой договор, не оформленный надлежащим образом, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех дней со дня фактического допущения работника к работе.

2.1.12. Работодатель обязан вести трудовые книжки на каждого работника, (в том числе в эл. виде) проработавшего в ЧУДПО «Профессионал» свыше пяти дней, в случае, если работа в ЧУДПО «Профессионал» является для него основной.

2.1.13. Генеральный директор ЧУДПО «Профессионал» не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором и должностной инструкцией.

## 2.2. Изменение трудового договора

2.2.1. Перевод работника на другую постоянную работу, то есть изменение трудовой функции или изменение иных существенных условий трудового договора допускается только с письменного согласия работника

2.2.2. Перевод на другую работу с согласия работника в пределах ЧУДПО «Профессионал» оформляется приказом генерального директора, который объявляется работнику под расписку и на основании которого делается запись в трудовой книжке работника (за исключением случаев временного перевода).

2.2.3. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством (если выполнение прежних трудовых обязанностей становится для работника невозможным), генеральный директор ЧУДПО «Профессионал» обязан перевести работника с его согласия на другую работу (при ее наличии).

## 2.3. Прекращение трудового договора

2.3.1. Увольнение работников ЧУДПО «Профессионал» во всех случаях производится в результате прекращения трудового договора. Трудовой договор может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Во всех случаях днем увольнения работника является последний день его фактической работы независимо от даты издания соответствующего приказа об увольнении.

2.3.2. Порядок расторжения трудового договора по каждому из оснований определяется Трудовым Кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами.

2.3.3. Независимо от срока заключения и иных условий трудового договора, работник имеет право на его расторжение по собственному желанию.

2.3.4. О своем желании расторгнуть трудовой договор работник обязан за две недели предупредить генерального директора ЧУДПО «Профессионал». Исчисление срока ведётся со следующего дня после дня подачи заявления в письменной форме. День окончания срока предупреждения является последним днём работы, т.е. днём увольнения. Если последний день срока предупреждения приходится на выходной или нерабочий праздничный день, то последним считается ближайший за ним рабочий день. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по собственному желанию обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и другие случаи), работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, о котором просит работник.

2.3.5. Срочный трудовой договор расторгается с истечением срока действия. Генеральный директор ЧУДПО «Профессионал» обязан предупредить работника об окончании срока его трудового договора в письменной форме не менее чем за три дня до увольнения. Если по истечении срока трудового договора ни одна из сторон не потребовала его расторжения, а работник продолжает трудиться и после истечения установленного срока, то договор считается заключенным на неопределенный срок. Указанное положение не распространяется на научно-педагогических работников.

2.3.6. Прекращение трудового договора оформляется приказом генерального директора ЧУДПО «Профессионал». В день увольнения генеральный директор обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в неё записью об увольнении и выплатить все причитающиеся ему суммы.

#### 2.4. Прием, перевод и отчисление обучающихся

2.4.1. Порядок приема и отчисления обучающихся в ЧУДПО «Профессионал» регулируется законодательством об образовании, иными нормативными актами федеральных органов государственной власти, уставом ЧУДПО «Профессионал».

### 3. Основные обязанности работников

#### 3.1. Все категории работников ЧУДПО «Профессионал» обязаны:

3.1.1. Честно и добросовестно выполнять обязанности, закреплённые в трудовом законодательстве, законодательстве об образовании, уставе ЧУДПО «Профессионал», настоящих Правилах, иных локальных нормативных актах ЧУДПО «Профессионал», должностных инструкциях, трудовом договоре.

3.1.2. Соблюдать дисциплину труда, требования инструкций и правил по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии и гигиене труда, а также других санитарно-эпидемиологических требований, методических рекомендаций Федералтной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, рекомендаций главных государственных санитарных врачей и превентивных мер, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV.", а также по противопожарной охране, своевременно и точно исполнять распоряжения генерального директора, использовать всё рабочее время для производительного труда.

3.1.3. Незамедлительно сообщать генеральному директору ЧУДПО «Профессионал», либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, в том числе связанных распространения коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV.", сохранности имущества ЧУДПО «Профессионал», а также об иных обстоятельствах, препятствующих или затрудняющих нормальную работу (авария, другие чрезвычайные ситуации), и принимать необходимые меры к их устранению.

3.1.4. Бережно относиться к имуществу ЧУДПО «Профессионал», и других работников; содержать оборудование, технику и приспособления в исправном состоянии, поддерживать чистоту на своём рабочем месте, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов.

3.1.5. Содержать свое рабочее место и оборудование в порядке, чистоте и исправном состоянии, поддерживать чистоту и порядок во всех помещениях ЧУДПО «Профессионал»

#### 3.2. Все категории работников ЧУДПО «Профессионал». обязаны:

3.2.1. Вести себя достойно, воздерживаться от действий, мешающих другим, следовать общепринятым нравственным и этическим нормам, заботиться о деловой репутации ЧУДПО «Профессионал», соблюдать высокий уровень культуры общения.

3.2.2. Не курить в помещениях ЧУДПО «Профессионал».

### 4. Основные обязанности работников административно-управленческого аппарата ЧУДПО «Профессионал».

4.1. Выполнять все обязанности, возложенные на ЧУДПО «Профессионал», как работодателя и образовательное учреждение трудовым законодательством, законодательством об образовании, уставом и иными локальными нормативными актами ЧУДПО «Профессионал», во всех сферах его деятельности.

4.2. Обеспечивать нормальную организацию работы для сотрудников всех категорий закреплением за ними оборудованных рабочих мест, условия труда на которых соответствуют государственным стандартам безопасности, санитарии и гигиены.

4.3. Обеспечивать работников необходимыми инструментами, оборудованием, технической документацией; осуществлять материально-техническое оснащение образовательного процесса, оборудование помещений различного назначения, но в первую очередь учебных аудиторий и иных помещений, в которых осуществляется учебный процесс.

4.4. Не позднее, чем за 2 дня до начала занятий сообщать преподавателям и объявлять обучающимся расписание их учебных занятий.

4.5. Не допускать к работе (учёбе) работника (обучающегося) в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

4.6. Соблюдать законодательство об охране труда, улучшать условия труда и учебы в на ЧУДПО «Профессионал»

4.7. Принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма, проводить обучение и периодически контролировать знание и соблюдение работниками и обучающимися требований инструкций по технике безопасности, производственной санитарии и гигиене труда, противопожарной охране.

4.8. Обеспечивать исправное содержание помещений, оборудования, систем отопления, освещения, вентиляции, создавать нормальные условия для хранения верхней одежды работников ЧУДПО «Профессионал» и обучающихся. Обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей, а также бытовые нужды обучающихся, связанные с процессом их обучения.

4.9. Обеспечивать выдачу работникам ЧУДПО «Профессионал» (либо перечисление на счет, указанный работником) с 25 по 30-е число текущего месяца - срок выдачи заработной платы за первую половину месяца (аванс), с 10 по 15-е число месяца, следующего за расчетным - срок выдачи заработной платы за вторую половину месяца.

4.10. Своевременно предоставлять отпуска всем работникам ЧУДПО «Профессионал» в соответствии с утвержденными графиками отпусков. Педагогические работники (по основному месту работы) имеют право на удлиненный ежегодный основной отпуск, что связано с повышенной интенсивностью и напряженностью их труда.

4.11. Осуществлять обязательное социальное страхование работников в соответствии с законодательством.

4.12. Способствовать созданию в коллективе деловой, творческой обстановки, всемерно поддерживать и развивать инициативу и активность работников; своевременно рассматривать предложения работников по улучшению условий труда

4.13. Обеспечить работников на рабочих местах запасом одноразовых масок (исходя из смены масок не реже 1 раза в 3 часа), а также кожных антисептиков для обработки рук, дезинфицирующих средств, перчаток.

4.14. Обеспечить проведение ежедневных «утренних фильтров» с обязательной термометрией сотрудников учреждения с целью выявления и недопущения сотрудников с признаками респираторных заболеваний при входе в здание, с оформлением данных в журнале.

4.15. Обеспечить проведение во время перемен и по окончании занятий текущую дезинфекцию помещений (каждые 2-4 часа) (обработка рабочих поверхностей, пола, дверных ручек, мебели, санузлов, вентилей кранов, спуска бачков унитазов). Дезинфицирующие средства использовать в соответствии с инструкциями производителя в концентрациях для вирусных инфекций.

## 5. Рабочее время и время отдыха работников

5.1. Рабочим временем считается время, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности, а также другие периоды времени, которые в соответствии с законодательством относятся к рабочему времени.

5.2. Учебный процесс в ЧУДПО «Профессионал» осуществляется в течение пяти дней в неделю (с понедельника по субботу) в соответствии с учебными планами и расписанием занятий.

5.3. Для работников преподавательского состава ЧУДПО «Профессионал» и прочих работников устанавливается – пятидневная рабочая неделя. Общим выходным днем является суббота, воскресенье.

5.4. Нормальная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю.

5.5. Накануне нерабочих праздничных и выходных дней продолжительность рабочего дня работников сокращается на один час,

5.6. Привлечение работников по инициативе административно-управленческого аппарата ЧУДПО «Профессионал» к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в исключительных случаях в соответствии с трудовым законодательством с письменного согласия работника.

5.7. Время начала и окончания рабочего дня для работников с пятидневной рабочей неделей устанавливается с 10-00 до 17.00, обеденный перерыв с 13.00 до 14.00.

5.8. Контроль за соблюдением расписания учебных занятий осуществляется генеральным директором.

5.9. График рабочего времени для работников, работающих на условиях неполной занятости, утверждается генеральным директором.

5.10. С отдельными категориями работников подразделений ЧУДПО «Профессионал» может заключаться срочный трудовой договор в связи с временным характером осуществляемых ими работ

5.11. Основания и порядок предоставления, а также продолжительность ежегодных основных отпусков работникам ЧУДПО «Профессионал» определяется законодательством, уставом ЧУДПО «Профессионал», настоящими Правилами.

5.12. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется

## 6. Поощрения работников

6.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, продолжительную безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе, к работникам могут применяться следующие виды поощрений

- а) объявление благодарности;
- б) денежная премия
- в) награждение ценным подарком;
- г) другие поощрения

Поощрения объявляются приказом генерального директора, доводятся до сведения коллектива и заносятся в трудовую книжку работника.

## 8. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины

8.1. Нарушения трудовой дисциплины, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, влекут за собой применение мер дисциплинарного взыскания, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

8.2. За нарушение трудовой дисциплины генеральный директор ЧУДПО «Профессионал», может применить к работнику следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение.

8.2.1. Увольнение в качестве меры дисциплинарного взыскания может быть применено в порядке и в случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8.2.2. До применения дисциплинарного взыскания от работника должно быть затребовано письменное объяснение. Отказ работника дать такое объяснение должен быть письменно подтвержден актом.

8.2.3. Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске.

8.2.4. Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности – не позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу

8.2.5. За каждый проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

8.2.6. Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется работнику, подвергнутому взысканию, под расписку в течение трёх рабочих дней со дня издания соответствующего приказа.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством.

8.2.7. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

8.2.8. Дисциплинарное взыскание может быть снято до истечения года генеральным директором ЧУДПО «Профессионал», по собственной инициативе, по ходатайству преподавателей, если подвергнутый дисциплинарному взысканию не совершил нового проступка и проявил себя как добросовестный работник

#### 9. Ответственность за нарушение учебной дисциплины

9.3. За нарушение обучающимся обязанностей, предусмотренных уставом ЧУДПО «Профессионал», настоящими Правилами, к нему могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) отчисление из ЧУДПО «Профессионал».

9.3.1. При применении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершённого проступка, обстоятельства, при которых он совершён.

9.3.2. Не допускается отчисление обучающихся во время их болезни и отпуска.

#### 10. Ответственность административно - управленческого аппарата за несоблюдение Правил

10.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение административно-управленческим аппаратом возложенных на него настоящими Правилами обязанностей ЧУДПО «Профессионал», несет ответственность в соответствии с действующим законодательством и настоящими правилами

#### 11. Учебный распорядок

11.1. Образовательный процесс в ЧУДПО «Профессионал» осуществляется в соответствии с расписанием занятий после издания приказа об открытии курсов.

11.2. ЧУДПО «Профессионал» устанавливаются следующие основные виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, семинары по обмену опытом, консультации и другие виды, определяемые государственными образовательными стандартами и уставом.

11.3. Расписание занятий утверждается директором и доводится до сведения обучающихся за 2 дня до начала занятий.

11.4. Для всех видов аудиторных занятий академический час составляет 45 минут. Продолжительность учебных занятий устанавливается в академических часах. Перерывы между занятиями составляют 5 мин. В течение учебного дня устанавливается большой перерыв продолжительностью 20 мин (для обучающихся).

11.5. Время начала и окончания учебных занятий устанавливается расписанием. При наличии объективных причин с согласия обучающихся расписание учебных занятий может быть скорректировано и доведено до слушателей.

11.6. После начала занятий во всех учебных помещениях должны быть обеспечены тишина и порядок, необходимые для нормального хода учебных занятий. Вход в аудиторию и выход из аудитории после фактического начала занятий, экзамена или зачета допускается только с разрешения преподавателя.

11.7. До начала каждого учебного занятия (и в перерывах между занятиями) в аудиториях, учебных мастерских и кабинетах соответствующий персонал учебных подразделений подготавливает необходимые учебные пособия и технические средства

#### 12. Порядок в помещениях

12.1. За исправность оборудования в лабораториях и кабинетах и за готовность учебных пособий к занятиям отвечают преподаватели.

12.2. В помещениях ЧУДПО «Профессионал» воспрещаются:

- а) поведение, затрудняющее нормальную работу;

в) употребление спиртных напитков, курение и средств токсического и наркотического опьянения;

г) азартные игры.

12.3. ЧУДПО «Профессионал» обязано обеспечить охрану учебного заведения, сохранность оборудования, инвентаря и другого имущества, а также поддержание необходимого порядка в учебных, бытовых и иного назначения зданиях.