

**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПРОФЕССИОНАЛ»**

Юридический и Фактический адрес: 660130 г. Красноярск, ул. Елены Стасовой.19.пом.1 тел \факс  
(8 391) -218-11-99, (8 391)-2-274-963; e mail: 681profi@mail.ru; 681a2@mail.ru . Сайт:nou-professional.ru  
ИНН2465088516, КПП 246301001

УТВЕРЖДАЮ  
генеральный директор  
ЧУДПО "Профессионал"  
приложение №3  
к приказу от 11.01.2021г. № 4



В.И. Шестаков

**ПОЛОЖЕНИЕ  
общего собрания трудового коллектива ЧУДПО "Профессионал"**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ и Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива ЧУДПО "Профессионал" является коллегиальным органом управления учреждения, способствующим реализации принципа сочетания единоначалия и коллегиальности при управлении учреждением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива состоит из работников учреждения (педагогических работников, а также иных работников) и представителей обучающихся. Работник считается принятым в состав общего собрания с момента подписания трудового договора с учреждением. В случае увольнения из учреждения работник выбывает из состава общего собрания.

1.4. Представители обучающихся для участия в собрании выдвигаются обучающимися из состава учебных групп учреждения, обучение которых осуществляется на момент проведения собрания. Норма представительства обучающихся по одному представителю от каждой из названных выше учебных групп.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

**2. Цели, задачи и компенсация общего собрания.**

2.1. Общее собрание трудового коллектива создается в целях реализации принципа самоуправления учреждением, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

2.2. Основной задачей общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности учреждения в целом, трудового коллектива учреждения.

2.3. В компетенцию общего собрания трудового коллектива входит:

- рассмотрение правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов учреждения, затрагивающих права и обязанности работников и обучающихся;

- подготовка предложений о внесении изменений в Устав учреждения и локальные нормативные акты учреждения, определяющие отношения работников и учреждения, представление их на утверждение руководителю учреждения;
- вынесению на рассмотрение руководителю учреждения предложений по совершенствованию работы и устранению недостатков в работе;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- обсуждение вопросов трудовых отношений, охраны труда и техники безопасности;
- рекомендация работников и обучающихся учреждения к поощрению.

2.4. Общее собрание трудового коллектива может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности учреждения.

### **3. Регламент работы общего собрания трудового коллектива .**

3.1. Периодичность проведения общих собраний - не менее одного года в раз. Общее собрание трудового коллектива действует в течение всего периода деятельности учреждения.

3.2. Срок полномочий общего собрания: с момента начала и до момента окончания каждого проводимого собрания.

3.3. Инициатива созыва общего собрания принадлежит генеральному директору(учредителю). В отдельных случаях предложения о созыве общего собрания могут выдвигать педагогический совет, отдельные работники и обучающиеся учреждения.

3.4. Решение о созыве общего собрания принимается генеральным директором не позднее чем за 10 дней до проведения собрания и оформляется приказом. С приказом о созыве общего собрания должны быть ознакомлены все работники учреждения, а также представители обучающихся.

3.5. При проведении общего собрания открытым голосованием простым большинством присутствующих выбираются председатель и секретарь, которым поручается проведение собрания и оформление его результатов.

3.6. Работники учреждения и представители обучающихся на равных правах участвуют в голосованиях, проводимых на общем собрании. Общее собрание правомочно при присутствии на нем не менее двух третей от общего числа работников и выдвинутых для участия в общем собрании представителей обучающихся учреждения.

3.7. Каждый участник общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложения поддержит не менее 1/3 членов общего собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

3.8. Общее собрание трудового коллектива завершается принятым решением. Решение общего собрания принимается открытым голосованием простым большинством голосов и считается принятым в случае, если за него проголосовало более половины присутствующих. При равенстве голосов принятым считается решение, за которое проголосовал председатель.

3.9. Решение общего собрания (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению для всех работников и обучающихся учреждения.

3.10. Заседания и решения общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем общего собрания и секретарем, хранятся 3 года.